



Zertifikat seit 2009  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2021

## Studierendenwerk Münster

Bismarckallee 5, 48151 Münster

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2021 bestätigt.

Das Studierendenwerk Münster ist eines der größten und ältesten Studierendenwerke Deutschlands. Als modernes Dienstleistungsunternehmen kümmert sich das Studierendenwerk um rund 58.000 Studierende in Münster und Steinfurt. Mit den Hauptaufgabenbereichen Wohnen, Verpflegung, Studienfinanzierung, Sozialberatung und Kinderbetreuung steht das Studierendenwerk Studierenden als Partner hilfreich zur Seite. Daneben offeriert das Studierendenwerk für Kongress- und Tagungsgäste aus dem Hochschulbereich auch attraktive Räume und umfangreiche Service- und Übernachtungsmöglichkeiten. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 18.05.2009 erstmals erteilt.

Seit dieser ersten Auditierung wurden im Studierendenwerk Münster viele vereinbarkeitsrelevante Maßnahmen bearbeitet und erfolgreich umgesetzt. Das Studierendenwerk Münster beweist damit, dass es sich in besonderer Weise um die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben kümmert.

Mit der Fortführung der Zertifizierung soll das strategische Ziel unterstrichen werden, die Vereinbarkeit von Beruf und privaten Lebensumständen weiter zu fördern. Gute und flexible Arbeitsbedingungen zählen heute zu den wichtigsten Pluspunkten beim Werben um qualifizierte Fachkräfte. Das Studierendenwerk Münster fühlt sich daher auch weiterhin verpflichtet - insbesondere vor dem Hintergrund der demographischen Entwicklung - seine lebensphasenorientierte und damit chancen- und familiengerechte Personalpolitik zum Wohle der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weiter zu entwickeln und zu vermarkten.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- regelmäßige Aktionen für Beschäftigte mit und ohne Familienanhang, erstmalige Durchführung eines Sommerfestes für Beschäftigte mit Kindern und Partnern
- regelmäßige, auch Online-Angebote von gesundheitsfördernden Maßnahmen, u.a. die Veranstaltung einer Gesundheitsmesse für Beschäftigte, Rückenschulskurse, Stressbewältigung / Resilienz
- Anpassung und Optimierung von Gefährdungsbeurteilungen im Hinblick auf psychische Belastungen durch Abschluss einer neuen Dienstvereinbarung
- Führungskräftebildungen zur Einführung der neu aufgestellten Führungsleitlinien
- Abschluss einer Dienstvereinbarung, die über die bereits bestehende alternierende Telearbeit hinaus auch das mobile Arbeiten ermöglicht

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Beibehaltung der jährlichen Angebote und Aktionen für Beschäftigte mit oder ohne Familienanhang sowie der Angebote im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung
- Fortführung der Schulungen von Führungskräften zur nachhaltigen Einbindung der Führungsleitlinien, zur Erweiterung der Führungskompetenzen sowie Fortführung von Workshops zu teambildenden Maßnahmen
- Einführung eines digitalen Bewerbermanagements, um die guten Beschäftigungs- und Ausbildungsmöglichkeiten noch besser heraus zu stellen
- Nutzung von Social-Media, um von den Zielgruppen noch besser wahrgenommen zu werden, die Außenwirkung zu stärken und nach außen zu zeigen, was es an konkreten Angeboten zur besseren Vereinbarkeit gibt
- Ausbau des mobilen Arbeitens, insbesondere durch Schulungen im Hinblick auf zukunftsorientierte Arbeitsplatzgestaltung und ergebnisorientiertes Arbeiten und Führen

Stand: 10. Dezember 2021